SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: Gestión de la Producción Industrial							Ficha de caracterización: 2558024	
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: Determinar los requerimientos de producción a partir del diagnostico							Código de la guía:	
Evidencia a evaluar: Informe de Perfil de un cargo administrativo y un cargo operativo								
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA								
Duración de la evaluación:		Tipo de evidencia (marcar con una x):	Producto:	X	Proceso:		Ambos:	

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios/Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		Juan Diego	Juan Jose Grijalba Sandoval	Luis Hernán [illegible]	Alejandro Romero Arevalo	KELLIN YESENIA	Gloria Tatiana Saa Hernandez	Mayerly Gonzalez	Mabel Thalia Flor Larrahondo	Daniela Fernanda [illegible]	BRAYAM STIVEN [illegible]	Edilberto Jimenez [illegible]	Adriana Grisales Lopez	Dolby Andres [illegible]	Kevin Andrey Diaz [illegible]	Froylor Santiago [illegible]	Cristian Andres Caicedo [illegible]	Jenier Imanuly [illegible]	Santiago Sanchez Giraldo	Erika [illegible]	Nataly Andrea Sandoval Vivas	Laura [illegible]	Yeison Andres Caicedo Saucedo	Sebastian Bernal [illegible]		
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Define perfiles técnicos de los trabajadores de acuerdo con los requerimientos de la empresa y manuales	El perfil describe las competencias comportamentales según funciones a realizar.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil describe las competencias técnicas según funciones a realizar.		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil contiene los requerimientos de educación según funciones a realizar.		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil contiene los requerimientos de experiencia según funciones a realizar.		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil contiene las funciones que va a realizar de acuerdo a objetivos organizacionales.		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil evidencia las relaciones dentro la estructura organizacional de acuerdo a responsabilidad del cargo.		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		

Powered by CamScanner

Criterios/Evaluación	Indicadores	APRENDICES: Juan Diego	Juan José Grijalba Sandoval	Luis Hernán	Alejandro Romero	KELLIN YESENIA	Gloria Tatiana Sua Hernández	Mayerly González	Mabel Thalia Flor Lastacha	Daniela Fernanda	BRAYAN	Edilberto Jiménez	Adriana Granada Lopez	Debby Andrea	Kevin Andrey Díaz	Freyder Santiago	Cristian	Jenier Izquierdo	Santiago Sánchez Cerón	Erika	Nataly Andrea Sandoval Vivanco	Laura	Yeison Andres Cascón Sarmiento	Sebastian Bernal		
		EVALUACION (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
La evidencia es:	El documento de perfil de cargo está elaborado según estándar de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El perfil describe la identificación de los riesgos según las funciones a realizar.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)																									
	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI		
	AUTÉNTICA	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
Firma del Aprendiz:			Alejandro R																							
Ciudad y fecha: Cali, Abril. 3 de 2023																										
Firma del/los Instructor/es:																										

ADAN CELIS MONSALVE

Powered by CamScanner

SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL						*Ficha de caracterización: 2558024*	
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: Evaluar El Desempeño Del Personal De Acuerdo Con Políticas De La Empresa						*Código de la guía:*	
Evidencia a evaluar: Observación realizando una evaluación de desempeño							
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA							
Duración de la evaluación:		*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*		*Desempeño:*		*Ambos:*	x

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Silvangiraldo	Laura	Jonier Insuasty	Kellin Yasonia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly Gonzalez Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Siwon Heredia	Sebastianbornal Cheng	Juan Diego Salazar	Adriamagranado Lopez	Cristian Andrésacifredo	Erika Kattorinosanchez	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Anfroyllaz Valverde	Luis Hernán Miranda	Freyder Santiago	Daiby Andres Muñoz Caipa	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o X: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Elabora formatos para la evaluación del desempeño de personal de acuerdo con los requerimientos de la organización.	El instrumento de evaluación incluye las habilidades establecidas en el perfil del cargo definido.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
	El Instrumento de evaluación está elaborado de acuerdo con los estándares documentales estándares de la organización	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El Instrumento de evaluación establece una escala de evaluación cuantitativa según perfil del cargo evaluado.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El instrumento de evaluación permite	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Powered by CamScanner

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Stivengiraldo	Laura	Jenier Insuasty	Kellin Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly González Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Stiven Heredia	Sebastianbernal Cheng	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andrésacevedo	Erika Katterinasantacruz	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Larrahcha	Kevin Andreydiaz Volvens	Luis Hernán Miranda	Freyder Santiago	Deiby Andres Muñoz Cano	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
	identificar el nivel de competencia según el perfil evaluado.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	El instrumento de evaluación ,permite identificar las necesidades de formación según el perfil evaluado.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
Aplica pruebas de evaluación de desempeño del personal de la planta de acuerdo con los requerimientos de la organización.	Realiza pruebas de evaluación aplicando los instrumentos establecidos.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Registra las necesidades de capacitación según la evaluación de desempeño realizada.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Diligencia completamente la información requerida en el instrumento establecido.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	Retroalimenta al evaluado los resultados según formato de evaluación aplicado.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
La evidencia es:	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)																									
	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	AUTÉNTICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Powered by CamScanner

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Código: 9230-FP-F-216

Versión: 3

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Stivengiraldo	Laura	Janier Insuasty	Kellin Yasenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan José Grijalba	Mayerly González Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Silvon Heredia	Sebastianbernal Cheng	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andréscalcedo	Erika Katterinesantacruz	Dilborto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andreydiaz Volvens	Luis Homán Miranda	Freyder Santiago	Delby Andres Muñoz Caipe	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Firma del Aprendiz:		Santiago Sanchez	Brayan Gil	Laura Escobar	Janier Insuasty	Kellin Hurtado	Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly Gonz	Nataly Sandoval	Alejandro	Daniela Churta		Sebastian Bernal		Adrianagranado	Cristian C.	Erika Santacruz		Mabel Flor	Kevin Diaz	Luis Miranda				
Ciudad y fecha:	Cali, Mayo 2023																									
Firma del/los Instructor/es:	ADAN CELIS MANSALVE																									

Powered by CamScanner

SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL							*Ficha de caracterización: 2558024*	
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: Apoyar El Desarrollo Y Mejoramiento Personal De Los Colaboradores, Teniendo En Cuenta Las Políticas De La Empresa							*Código de la guía:*	
Evidencia a evaluar: Informe de actividades de desarrollo y mejoramiento del personal de la organización teniendo en cuenta las políticas de selección y normatividad vigente								
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALCVE NIEVA								
Duración de la evaluación:		*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*		*Desempeño:*		*Ambos:*	x

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Stivengraldo	Laura	Jenier Insuasty	Kellin Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly González Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Stiven Heredia	Sebastianbernal Cheng	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andrésalcendo	Erika Katterinesantacruz	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andreydiaz Volveras	Luis Hernán Miranda	Freyder Santiago	Dalby Andres Muñoz Caipe	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Desarrolla programa de capacitación de acuerdo con las necesidades técnicas de los trabajadores.	El programa de capacitación se estructuró a partir de las necesidades resultantes de la evaluación de desempeño.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
	El programa de capacitación establece las prioridades de acuerdo a los objetivos de la organización.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
	El programa de capacitación establece indicadores de eficacia teniendo en cuenta los objetivos organizacionales	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	

Powered by CamScanner

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Código: 3030-FF-F-016
Versión: 3

APRENDICES

Criterios de Evaluación	Indicadores	Santiago Sanchez	Brayan Silvagnardo	Laura	Javier Holguin	Kelly Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan José Grijalba	Mayely Gonzalez Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Serrano Acosta	Daniela Fernanda Ospina	Oscar Steven Heredia	Sebastian Leal Cano	Juan Diego Salazar	Johan Alejandro Lopez	Cristian Andres Cano	Erika Katherine Bedoya	Edgardo Jaramillo Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andrey Diaz Valencia	Luis Hernan Miranda	Brayler Santiago	Cristy Andrea Muñoz Cuaya	Yeison Andres Saavedra
		EVALUACION (S: Si cumple N.A: No cumple)																							
El programa de capacitacion establece fechas y responsables		S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
El programa de capacitacion establece los recursos segun las prioridades y tiempo estimado de cumplimiento		S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores)		S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
La evidencia es:	PERTINENTE	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	VIGENTE	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
	AUTENTICA	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Firma del Aprendiz:

Ciudad y fecha: Cali, mayo 2023

Firma del/los Instructor/es:

Página 2 de 2

SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL								*Ficha de caracterización: 2558024*	
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: Programar turnos de trabajo teniendo en cuenta normatividad vigente y programa de producción.								*Código de la guía:*	
Evidencia a evaluar: ***Propuesta formato de programación de turno en excel con el requerimiento: cinco colaboradores por turno, los 3 turnos rotativos; exposición horas diurnas, nocturnas, festivas, turnos, turnos rotativos, jornada laboral máxima legal, las dimensiones relacionadas con el tiempo de trabaj***									
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA									
Duración de la evaluación:		*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*	X	*Desempeño:*		*Ambos:*		

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Stivengiraldo	Laura	Junior Insuasty	Kellin Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly González García	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Silvan Heredia	Sebastianbernal Chong	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andrésacevedo	Erika Katerinesantacruz	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andreydiaz Volveras	Luis Hernán Miranda	Freydor Santiago	Delby Andres Muñoz Calpa	Yelson Andres Saucedo
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Programa turnos de trabajo de acuerdo con las políticas de la Organización y normatividad legal vigente.	El programa turnos presenta la asignación de personal para el cumplimento de actividades de acuerdo con las políticas de la Organización	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
	El programa de turnos muestra las rotaciones para distribuir de forma equitativa los horarios entre trabajadores de acuerdo con las	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si

Powered by CamScanner

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																									
		santiago sanchez	Brayam Stivengiraldo	Laura	Jenier Insuasty	Kellin Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan José Grijalba	Mayerly González García	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Stiven Heredia	Sebastianbernal Cheng	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andréscaicedo	Erika Katterinesantacruz	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andreydiaz Volvenas	Luis Hernán Miranda	Freyder Santiago	Delby Andros Muñoz Cajpe	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																									
	políticas de la Organización y normatividad legal vigente.																										
	El programa de turnos incluye fecha inicio y fecha fin de las actividades para la fabricación de los pedidos de acuerdo con las políticas de la Organización	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
	El programa de turnos permite Manejo de las novedades que pueda presentar un operario al instante en que ocurren.	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
	El programa de turnos permite calcular la nómina de un empleado basado en las horas de trabajo y en las novedades presentadas por parte del mismo.	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
	El programa de turnos permite monitorear la ejecución para tomar decisiones	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
	Lidera equipo de trabajo de acuerdo con el trabajo a ejecutar.	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si
La evidencia es:	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)																										

Powered by CamScanner

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Código: 9230-FP-F-216
Versión: 3

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		santiago sanchez	Brayam Stivengiraldo	Laura	Jenier Insuasty	Kellin Yesenia Hurtado	Gloria Tatiana Saa	Juan Jose Grijalba	Mayerly Gonzalez Garcia	Nataly Andrea Sandoval	Alejandro Romero Asprilla	Daniela Fernanda Churta	Oscar Stiven Heredia	Sebastianbernal Cheng	Juan Diego Salazar	Adrianagranado Lopez	Cristian Andrésalcedo	Erika Katterinesantacruz	Edilberto Jiménez Muñoz	Mabel Thalia Flor Largacha	Kevin Andreydiaz Volveras	Luis Hernán Miranda	Freydor Santiago	Deiby Andres Muñoz Cajoe	Yeison Andres Saucedo	
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
	PERTINENTE	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	
	VIGENTE	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	
	AUTÉNTICA	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	si	Si	si	si	si	si	si	si	si	si	
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
Firma del Aprendiz:		Santiago Sanchez	Brayam Stiven Giraldo	Laura Escobar	Jenier Insuasty	Kellin Hurtado	Tatiana Saa	Juan José Grijalba	Mayerly Gonz	Nataly Sandoval	Alejandro R	Daniela Churta		Sebastian Bernal												
Ciudad y fecha:	Cali, Mayo 2023																									
Firma del/los Instructor/es:	ADAN EFRÉN MANSALVE																									

Powered by CamScanner

SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 3

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de Formación: GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL						*Ficha de caracterización:* ***2558024***	
Resultado(s) de aprendizaje correspondiente: ***Programar los recursos para dar cumplimiento al plan de producción establecido***						*Código de la guía:*	
Evidencia a evaluar: ***Formulario de entrevista y pruebas del proceso de selección del personal***							
Nombre/s del Instructor/es: ADAN LEWIS MONSALVE NIEVA							
Duración de la evaluación:		*Tipo de evidencia (marcar con una x):*	*Producto:*		*Desempeño:*		*Ambos:* X

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:

- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		Juan Diego Salazar	Juan Jose Grijalba	Luis Hernán Miranda	Alejandro Romero	KELLIN YESENIA	Gloria Tatiana Saa	Mayerly González	Mabel Thalia Flor	Daniela Fernanda	BRAYAM	Edilberto Jiménez	AdrianaGranado	Deiby Andres Muñoz	Kevin AndreyDiaz	Freyder Santiago	Cristian	Jenier Insuasty	Santiago Sanchez	Erika	Nataly Andrea	Laura	Yeison Andres	SebastianBernal		
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Diseña instrumentos para entrevista y prueba específica con base a las necesidades de la planta	El instrumento de entrevista contiene los factores a evaluar en el candidato de acuerdo al perfil.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista contiene escala de valoración de acuerdo a los factores definidos por la organización	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista relaciona preguntas (abiertas y cerradas) de acuerdo al propósito de selección del candidato.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	El instrumento de entrevista permite calificar el nivel de ccumplimiento del candidato según la valoración de los factores.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Powered by CamScanner

SENA
REGIONAL VALLE

Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN

LISTA DE CHEQUEO - PROCESO Y/O PRODUCTO

Código: 9230-FP-F-216
Versión: 3

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																									
		Juan Diego Salazar	Juan Jose Grijalba	Luis Hernán Miranda	Alejandro Romero	KELLIN YESENIA	Gloria Tatiana Saa	Mayerly González	Mabel Thalia Flor	Daniela Fernanda	BRAYAM	Edilberto Jiménez	AdrianaGranado	Deiby Andres Muñoz	Kevin AndreyDiaz	Freyder Santiago	Cristian	Jenier Insuasty	Santiago Sanchez	Erika	Nataly Andrea	Laura	Yeison Andres	SebastianBernal		
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																									
	El instrumento de prueba contiene los factores técnicos a evaluar en el candidato de acuerdo al perfil.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A		
	El instrumento de prueba contiene escala de valoración de acuerdo a los factores técnicos definidos por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	El instrumento de prueba relaciona preguntas específicas de conocimientos técnicos del cargo de acuerdo al propósito de selección del candidato.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	El instrumento de prueba permite calificar el nivel de cumplimiento del candidato según la valoración de los factores técnicos.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	Realiza pruebas técnicas al candidato de acuerdo a los instrumentos determinados por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
ca pruebas de selección de personal le acuerdo con perfiles técnicos lefinidos	Realiza entrevistas al candidato de acuerdo a los instrumentos determinados por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	Verifica que las pruebas técnicas y entrevistas corresponden al perfil establecido por la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	
	Evalúa los resultados alcanzados en las pruebas técnicas de acuerdo a los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	

Powered by CamScanner

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																								
		Juan Diego Salazar	Juan Jose Grijalba	Luis Hernán Miranda	Alejandro Romero	KELLIN YESENIA	Giona Tatiana Sa	Mayerly Gonzalez	Mabel Thalia Flor	Daniela Fernanda	BRAYAN	Edilberto Jiménez	AdrianaGranado	Deiby Andres Muñoz	Keven AndreyDiaz	Freyder Santiago	Cristian	Jener Insuasty	Santiago Sánchez	Erika	Nataly Andrea	Laura	Yeisen Andres	SebastianBarral		
		EVALUACIÓN (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																								
Evalúa pruebas de selección de acuerdo con políticas y requerimientos de la organización	Evalúa los resultados alcanzados en la entrevista de acuerdo a los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	Determina si el candidato es apto para el cargo de acuerdo a los resultados alcanzados y los objetivos de la organización.	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
	DE CALIDAD (Si cumple con los criterios e indicadores anteriores.)																									
La evidencia es:	PERTINENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	VIGENTE	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
	AUTÉNTICA	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
RESULTADO FINAL A:Aprobado; D:Deficiente:		A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Firma del Aprendiz:			Juan Diego Grijalba	Alejandro R	Kellin Hurtado	TATIANA SAA	Mayerly G.	Mabel Flor.	Daniela Chuta.	Brayan Cano GB							Cristian Cañada	Jener Insuasty	Santiago Sánchez	Erika Santacruz	Nataly Sandoval	Laura Escobar		Sebastian B.		
Ciudad y fecha: Abr. 03 - 2023																										

ADAN LEWIS MAUSALVE

Powered by CamScanner